

Aika 16.12.2025, klo 09:30

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsiteltävät asiat

- § 298 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 299 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 300 Aluevaltuuston 9.12.2025 päätösten täytäntöönpano**
- § 301 Luottamushenkilön eronpyyntö - lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsen Jenni Alasuutari**
- § 302 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**
- § 303 Yhtymäkokousedustajan nimeäminen ja toimiohjeen antaminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 18.12.2025**
- § 304 Hyvinvointialueen omistajaohjauksen kehittäminen: yhteisökohtaiset omistajaohjauskortit**
- § 305 Hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026**
- § 306 Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen**
- § 307 Lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityön yksikön toiminnan ja lapsiperheiden kotiin vietävien palvelujen Lännen tehostetun perhetyön yksikön toiminnan siirto osoitteeseen Rajatorpantie 8, Vantaa 1.2.2026 lukien**
- § 308 Toimitilojen vuokraaminen hyvinvointialueelle vammaispalvelujen työtoiminnan käyttöön 1.2.2026 lukien**
- § 309 Kädentaitopaja Kapussin ja kädentaitopaja Käenkukan toiminnan siirto osoitteeseen Eläntie 5, Vantaa 1.2.2026 lukien**
- § 310 Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 10.11.2025 § 93**
- § 311 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien työttömien terveystarkastusten lisäämistä sekä työttömien työkyvyn ja terveyden vaalimista**
- § 312 Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien selviämishoitoyksikön perustamisen kiirehtimistä**
- § 313 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 314 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 315 Tiedoksi merkittävät**

Osallistujat

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Marja Ahava, 1. varapuheenjohtaja
Eva Tawasoli, 2. varapuheenjohtaja
Riikka Rajahalme, sihteeri
Gashaw Kaisa Bibani
Antero Eerola
Reija Friman
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Jüri Linros
Anitta Orpana
Muktar Osman
Jari Sainio
Juha Suoniemi
Riitta Särkelä
Tuomas Vanhanen
Tanja Aidanjuuri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Soili-Sisko Eskola, Viestinnän edustaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Vincent Joki
Patrik Karlsson
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jenna Laurikkala, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Jouko Lindtman
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Maarit Raja-Aho
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

§ 298

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 140 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 299**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Juha Suoniemi ja Riitta Särkelä;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 23.12.2025 klo 12.00 lähtien.

§ 300**Aluevaltuuston 9.12.2025 päätösten täytäntöönpano**

VAKEDno-2025-802

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen hyvinvointialueesta annetun lain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää panna aluevaltuuston kokouksessa 9.12.2025 tehdyt päätökset § 93-105, mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

§ 301**Luottamushenkilön eronpyyntö - lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsen Jenni Alasuutari**

VAKEDno-2025-5834

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Sirola

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsen Jenni Alasuutari on toimittanut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 9.12.2025 eroanomuksen lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsenyydestä Vihreiden valtuustoryhmästä eroamisen vuoksi.

Aluevaltuusto on kokouksessaan 9.6.2025 § 53 päättänyt:

1. valita lähidemokratia- ja osallisuuslautakuntaan 13 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet valtuustokaudelle 2025–2029 seuraavasti:
 1. Sari Viinikainen (sd.), varajäsen Alexandra Hildén (sd.)
 2. Sirpa Siru Kauppinen (vihr.), varajäsen Samson Tanke Aba (vihr.)
 3. Ada Hosio (vas.), varajäsen Tobias Mäkiluoma (vas.)
 4. Janne Hartikainen (ps.), varajäsen Sari Linnansalmi (ps.)
 5. Marjo Vacker (kok.), varajäsen Anssi Eboreime (kok.)
 6. Tuukka Leino (sd.), varajäsen Ville Hoikkala (sd.)
 7. Jenni Karemo (kok.), varajäsen Otto Aalto (kok.)
 8. Manav Phull (kok.), varajäsen Siri Ahokas (kok.)
 9. Jenni Alasuutari (vihr.), varajäsen Tia Seppänen (vihr.)
 10. Tiina Cederberg (sd.), varajäsen Simo Helvola (sd.)
 11. Mika Oja (sd.), varajäsen Saija Laaksonen (sd.)
 12. Timo Lahti (kok.), varajäsen Jaana Kouvalainen (kok.)
 13. Shekhar Acharya (sd.), varajäsen Terhi Raatesalmi-Salonen (sd.)
2. valita jäseniksi valituista lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan puheenjohtajaksi Sari Viinikaisen (sd.) ja varapuheenjohtajaksi Sirpa Siru Kauppinen (vihr.)

Hyvinvointialueesta annetun lain (hyvinvointialuelaki) 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Toimielimiä valittaessa on otettava huomioon naisten ja miesten tasa-arvosta annetun lain säännökset. Lain naisten ja miesten tasa-arvosta 4 a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä. Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää hyvinvointialuelain 75 §:n mukaisesti Jenni Alasuutarille eron lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsenyydestä;
2. valitsee hänen tilalleen uuden lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan jäsenen toimikauden loppuun.

§ 302**Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**

VAKEDno-2025-92

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 16.12.2025.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 75 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosikatsausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouden toteuma

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

§ 303

Yhtymäkokousedustajan nimeäminen ja toimiohjeen antaminen HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 18.12.2025

VAKEDno-2025-96

Oheismateriaali

1 Kutsu HUS-yhtymän yhtymäkokous 18.12.2025

Verkkojulkisuus rajoitettu,

2 HUS yhtymäkokous esityslista 18.12.2025

Verkkojulkisuus rajoitettu,

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

HUS-yhtymän yhtymäkokous pidetään torstaina 18.12.2025. HUS-yhtymän yhtymäkokouksen esityslista sekä kokouskutsu ovat oheismateriaalina. Kokouksessa on käsiteltävänä seuraavat asiakohdat:

- 25 § Kokouksen järjestäytyminen ja ääniluettelon vahvistaminen
- 26 § Esitys vuoden 2026 talousarvioksi ja taloussuunnitelmaksi 2026-2028
- 27 § Omavelkaisen takauksen myöntäminen Kiinteistöosaakeyhtiö Laakson yhteissairaalalle
- 28 § Rakennushankkeiden hankesuunnitelmat, esitys yhtymäkokoukselle
- 29 § Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024 ja yhtymähallituksen siitä antama lausunto
- 30 § Sidonnaisuusilmoitukset
- 31 § Hallintosäännön muutos
- 32 § Tutkimus-, kehittämis-, koulutus- ja innovaatiolautakunnan varajäsenen vaali

Hallintosäännön 44 §:n mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat tytäryhteisöjen sekä osakkuusyhteisöjen osalta sekä yhtymäkokousedustajan HUS-yhtymän osalta ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. että yhtymäkokousedustajaksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 18.12.2025 nimetään konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja varaedustajaksi juristi Tiia Tuovinen;
2. antaa yhtymäkokousedustajalle toimiohjeeksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 18.6.2025:
 1. Esityslistan asian 25 osalta kannattaa pohjaesitystä
 2. Esityslistan asian 26 osalta kannattaa pohjaesitystä
 3. Esityslistan asian 27 osalta kannattaa pohjaesitystä
 4. Esityslistan asian 28 osalta kannattaa pohjaesitystä
 5. Esityslistan asian 29 osalta kannattaa pohjaesitystä
 6. Esityslistan asian 30 osalta kannattaa pohjaesitystä
 7. Esityslistan asian 31 osalta kannattaa pohjaesitystä
 8. Esityslistan asian 32 osalta kannattaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajan tekemää jäsenesitystä.

§ 304

Hyvinvointialueen omistajaohjauksen kehittäminen: yhteisökohtaiset omistajaohjauskortit

VAKEDno-2023-4595

Liitteet

1 Yhteisökohtaiset omistajaohjauskortit - aluehallitus 16.12.2025.pdf
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) 24.1 § 17, 20 k

Oheismateriaali

1 Sisäisen tarkastuksen raportti - Omistajaohjauksen tuloksellisuus

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen ja
hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Hyvinvointialueella on sopimus riippumattoman sisäisen tarkastuksen järjestämisestä, jossa sopimuskaudella 2025-2026 palveluntuottajana on BDO Oy. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 21.1.2025 § 9 hyväksynyt sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen ja vuosisuunnitelman vuodelle 2025.

Vuosisuunnitelmassa vuoden 2025 ensimmäinen tarkastus oli määritelty seuraavasti: *"Omistajaohjauksen tuloksellisuus hyvinvointialuekonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta"*.

Omistajaohjausta koskevan sisäisen tarkastuksen aloituskokous pidettiin 7.2.2025 ja tämän jälkeen tarkastusmenetelminä käytettiin aineistotarkastusta ja haastatteluja. Toimeksiannossa haastateltiin seuraavat henkilöt: konsernipalveluiden toimialajohtaja, tietohallintojohtaja, aluehallituksen puheenjohtaja /edunvalvontajaoston puheenjohtaja, hallintojohtaja, tilakeskuspäällikkö sekä juristi. Haastatteluiden, toimitettujen aineistojen sekä aineistotarkastuksen perusteella BDO Oy:n edustajat ovat laatineet omistajaohjauksen tuloksellisuutta koskevan raportin. Sen alustava luonnos on käsitelty edunvalvontajaoston kokouksessa 20.5.2025. Raporttiin on tämän jälkeen lisätty johdon toimenpidesuunnitelmat raportissa annettuihin suosituksiin. Raportti on tämän päätösesityksen oheismateriaalina.

Raportissa hyvinvointialueen omistajaohjaukseen liittyvien toimintatapojen ja sisäisen valvonnan arvioidaan olevan toimivalla tasolla. Omistajaohjaus toteutuu pääasiassa hyvinvointialueen edustajien kautta omistajakokouksissa, yhtiökokouksissa ja hallitusten kokouksissa. Lisäksi hyvinvointialueen asiantuntijoita hyödynnetään erityisesti Oy Apotti Ab:n toiminnassa. Hyvinvointialueen viranhaltijat seuraavat yhtiöiden toimintaa ja käyvät tiivistä keskustelua omistetuista yhtiöistä hyvinvointialueen sisällä ja kunkin omistuksen tarpeellisuutta arvioidaan säännöllisesti. Hyvinvointialueen tavoitteita ja kokonaisuutta pyritään edistämään yhteistyössä muiden omistajien kanssa. Hyvinvointialueen hallintosääntö ja omistajaohjauksen periaatteet ja konserniohje sisältää hyvinvointialuelain edellyttämät asiat. Omistajaohjausta koskeva ohjeistus koetaan riittäväksi. Merkittävimpinä kehittämiskohteina raportissa on tunnistettu:

- Omistajaohjauksen tuloksellisuuden määrittely: Hyvinvointialueen hallintosääntö edellyttää että omistajaohjauksen tuloksellisuutta arvioidaan vuosittain. Hyvinvointialueella ei ole kuitenkaan määritelty, mitä omistajaohjauksen tuloksellisuudella tarkoitetaan eikä tuloksellisuutta ole dokumentoidusti arvioitu. Suosittelemme määrittelemään / selventämään, mitä omistajaohjauksen

tuloksellisuudella tarkoitetaan, jotta sen arvioiminen hallintosäännön mukaisesti on mahdollista.

- Omistusten vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden arviointi: Hyvinvointialueen omistajaohjauksen periaatteiden mukaan hyvinvointialue arvioi omistuksiaan vaikuttavuuden, tuloksellisuuden, riskienhallinnan ja toiminnan kehittämisen näkökulmista. Yhtiöiden tuloksellisuutta arvioidaan hyvinvointialueella yhtiön taloustietojen, tilinpäätösten ja vuosikertomusten perusteella, mutta arviointeja ei ole välttämättä kattavasti dokumentoitu. Arviointia suorittavat viranhaltijat konsernipalvelujen toimialajohtajan johdolla. Suosittelemme tekemään omistettujen yhtiöiden vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden arvioinnin dokumentoidusti. Arviointi voi olla tarkoituksenmukaista kohdistaa vain niihin yhtiöihin, jotka ovat hyvinvointialueen toiminnan ja talouden näkökulmasta merkittäviä.
- Omistuksiin liittyvien riskien arviointi: Yhtiöihin liittyviä riskejä on ainakin jossain määrin tunnistettu ja arvioitu, mutta suoritettuja arviointeja ei ole välttämättä dokumentoitu. Suosittelemme dokumentoimaan suoritettut riskienarvioinnit ainakin hyvinvointialueen toiminnan ja talouden näkökulmasta merkittävien yhtiöiden osalta ja sisällyttämään ne edunvalvontajaostolle / aluehallitukselle annettavaan vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden arviointiin.

Osana näiden kehittämiskohteiden huomioon ottamista hyvinvointialueella on laadittu tämän päätösesityksen liitteenä olevat alustavat luonnokset yhteisökohtaisista omistajaohjauskorteista. Kussakin omistajaohjauskortissa on käsitelty:

- Yhtiön nimi ja y-tunnus
- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omistususuus ja yhtiön omistusrakenne
- Missä ja milloin osakkuudesta on päätetty
- Vaikuttaminen ja edustus (mm. yhtiökokous- ja osakaskokoukset ja niitä koskeva viranhaltijavastuu)
- Palvelut: Millaisia palveluita yhtiö tuottaa
- Talous: Yhtiön liikevaihto sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ostot yhtiöltä
- Omistuksen riskiarviointi
- Huomiot yhtiötä koskien
- Omistajaohjauksen tavoitteet vuosille 2025-2026

Yhteisökohtaisten omistajaohjauskorttien tarkoituksena on tuoda yhdellä dialla selkeästi havainnollistettuna esille hyvinvointialueen kokonaiskuva yhtiöstä, sen riskeistä ja tavoiteasetannasta. Yhteisökohtaiset omistajaohjauskortit kokoavat yhteen hyvinvointialueen asunto-osake- ja yhtiöomistuksiin liittyvän keskeisen tiedon. Omistajaohjauskorttien avulla varmistetaan, että omistuksiin liittyvä päätöksenteko on suunnitelmallista, tavoitteellista ja läpinäkyvää. Ne toimivat työkaluna sekä johdolle, että päättäjille arvioitaessa yhtiöomistusten strategista merkitystä ja kehitystä pitkällä aikavälillä.

Alustavat luonnokset yhteisökohtaisista omistajakorteista on käsitelty edunvalvontajaoston kokouksessa 4.9.2025 § 26 sekä tämän jälkeen jatkotyöstettyjä omistajaohjauskortteja on käsitelty edunvalvontajaoston kokouksessa 10.11.2025 § 31. Edunvalvontajaosto päätti:

1. merkitä tiedoksi liitteenä olevat luonnokset Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteisökohtaisista omistajaohjauskorteista;
2. käydä keskustelua yhteisökohtaisesta omistajaohjauksesta erityisesti omistajaohjauskorttiluonnosten näkökulmasta; ja
3. esittää aluehallitukselle, että aluehallitus päättää käydä keskustelua liitteenä olevista luonnoksista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteisökohtaisiksi omistajaohjauskorteiksi ja merkitä ne tiedoksi.

Hallintosäännön 44 §:n mukaan varsinainen toimivalta omistajaohjauksessa on aluehallituksella. Edunvalvontajaoston tehtävänä on kuitenkin hallintosäännön 27 §:n nojalla 5. valmistella liikelaitosten, tytäryhtiöiden ja säätiöiden toiminnan ja talouden tavoitteet; 6. valmistella osaltaan esitykset konsernin omistajaohjauksen periaatteista ja konserniohjeesta; 7. seurata ja arvioida tytäryhtiöiden hallitustyöskentelyn sekä liikelaitosten johtokuntien edellyttämää asiantuntemusta, toimialatuntemusta, kokemusta ja riippumattomuutta. Tämän johdosta jatkotyöstettyjä omistajaohjauskortteja on pohjatyöstetty edunvalvontajaostossa ja tuodaan nyt varsinaiseen käsittelyyn aluehallitukselle.

Ehdotus

Aluehallitus päättää käydä keskustelua liitteenä olevista luonnoksista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteisökohtaisiksi omistajaohjauskorteiksi ja merkitä ne tiedoksi.

§ 305

Hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

VAKEDno-2025-5833

Liitteet

1 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella edellyttää vuosittaisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman valmistelua ja sen käsittelyä yhteistoiminnassa (631/2021 4 a §). Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma kertoo hyvinvointialueen tulevasta henkilöstörakenteesta ja sen kehittämisestä, koulutustarpeesta, työnantajapolitiikasta sekä lain edellyttämien yleisten periaatteiden soveltamisesta; hyvinvointialueen palvelussuhdemuotojen käytöstä, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä sekä työkyvyttömyysuhan, työttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden tukemisesta työelämässä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2026 on tärkeä apuväline, joka osaltaan tukee alueen palvelutavoitteiden saavuttamista ja strategian toteutumista. Suunnitelmassa määritellään, miten henkilöstön määrä, rakenne ja osaaminen kehittyvät vastaamaan tulevia tarpeita ja muutoksia toimintaympäristössä. Henkilöstö- ja koulutussuunnittelu on tärkeä osa toiminnan ja talouden suunnittelua sekä johtamista, ja sen avulla pyritään siihen, että palvelut voidaan tuottaa laadukkaasti ja kustannustehokkaasti nykyisellä henkilöstöllä.

Suunnitelman perustana on henkilöstön työssä pysymisen, hyvinvoinnin ja osaamisen vahvistaminen, mikä näkyy myös alueen strategiassa. Ennakoimalla henkilöstörakennetta ja panostamalla osaamisen kehittämiseen voidaan vastata muuttuviin tilanteisiin sekä tukea henkilöstön jaksamista ja motivaatiota. Suunnitelma laaditaan vuosittain yhteistyössä henkilöstön ja johdon kanssa, ja sen toteutumista seurataan osavuositarkastuksissa sekä henkilöstöraporteissa.

Koska taloudelliset rajoitteet estävät henkilöstömäärän kasvattamisen palvelutarpeen kasvun tahdissa, toimialoilla tehostetaan henkilöstörakenteen suunnittelua. Tavoitteena on vastata lisääntyvään palvelutarpeeseen kehittämällä nykyistä henkilöstörakennetta ja henkilöstön osaamista. Myös suoraan palvelutuotantoon liittyviä kehittämistoimia suunnitellaan. Henkilöstösuunnittelussa otetaan huomioon myös pidemmän aikavälin tarpeet, jotta strategiaa voidaan toteuttaa ja henkilöstön tehtäviä sekä vastuita muuttaa palveluiden turvaamiseksi tulevaisuudessa ilman henkilöstön merkittävää lisäämistä.

Vuoden 2026 henkilöstösuunnitelman mukaan henkilöstömäärä kasvaa talousarviopäätöksellä 33 henkilöllä. Lisäksi, jos palveluja siirretään ostopalveluista omaksi toiminnaksi, se saattaa lisätä oman henkilöstön määrää ja vähentää ostopalvelukustannuksia. Suunnitelman mukaiset henkilöstömenot on huomioitu vuoden 2026 talousarvioesityksessä.

Oppimista ja osaamisen kehittämistä toteutetaan monin tavoin ja muodoin: työssä oppien, työyhteisössä oppien, itseopiskellen tai koulutukseen osallistumalla. Koulutussuunnitelmassa kuvataan oppimisen ja osaamisen kehittämisen tarpeita ja kehittämisen keinoja vuonna 2026. Osaamistarvetta on lähestytty strategisten

osaamistarpeiden kautta toisaalta ja toisaalta ammatillisen osaamisen kautta. Näistä rakentuu hyvinvointialueen koulutusohjelma, jolla hyvinvointialue vastaa osaamisen kehittämistarpeisiin.

Suunnitelma on kooste useista eri asiakokonaisuuksista, joita on työstetty eri tahoilla ja eri asioiden yhteydessä. Sitä on käsitelty yhteistoiminnallisesti HR-toimikunnassa ja hyvinvointialueen yhteistyökokouksessa 27.11.2025.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026.

§ 306

Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen

VAKEDno-2025-180

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää hyvinvointialuejohtaja. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 25 §:n mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on päättänyt hyvinvointialueen talousarvion vuodelle 2026 (aluevaltuusto 9.12.2025 § 99). Talousarviossa on määrärahat seuraaviin uusiin virkoihin, jotka esitetään perustettaviksi:

- 8 lääkäriä (Terveystenhuollon toimiala, Terveysasemapalvelujen palvelualue)
- 1 lastenvalvoja (Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimiala, Perheitä tukevien palvelujen palvelualue)

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaan virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää

hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 25 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää perustaa 1.1.2026 alkaen seuraavat virat kelpoisuusvaatimuksineen:

- 8 lääkärin virkaa. Virkojen kelpoisuusehtona on laillistettu lääkäri.
- 1 lastenvalvojan virka. Viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

§ 307**Lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityön yksikön toiminnan ja lapsiperheiden kotiin vietävien palvelujen Lännen tehostetun perhetyön yksikön toiminnan siirto osoitteeseen Rajatorpantie 8, Vantaa 1.2.2026 lukien**

VAKEDno-2025-5836

Asian valmistelija: Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen sekä perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja Saana Pukkio

Aluevaltuuston kokouksessaan 29.4.2024 § 23 hyväksymän palveluverkkosuunnitelman mukaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tarjoaa lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityön palveluja Vantaan Tikkurilassa osoitteessa Kielotie 7 B. Sijaishuollon sosiaalityön tiloissa ilmenneiden pitkäaikaisten sisäilmaongelmien vuoksi tilakeskuspäällikkö päätti vuokrata sijaishuollon sosiaalityön yksikölle korvaavat tilat Vantaan Tikkurilasta osoitteesta Vernissakatu 4. Aluehallitus päätti kokouksessaan 4.3.2025 päätöksellä § 48 Lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityön yksikön toiminnan siirtämisestä osoitteeseen Vernissakatu 4. Vuokrasopimusta ei kuitenkaan voitu tehdä vuokranantajan vetäydyttyä vuokratarkouksesta eikä toimipisteen siirtoa voitu panna toimeen. Koska sisäilmaongelmat ovat olleet pitkäaikaisia, on sijaishuollon sosiaalityön yksikölle etsitty uusia korvaavia toimitiloja kevästä 2025 lähtien.

Sijaishuollon sosiaalityön yksikön lisäksi myös Lapsiperheiden kotiin vietävien palvelujen Lännen tehostetun perhetyön yksikön tiloissa osoitteessa Patotie 2 on ollut pitkäkestoisia sisäilmaongelmia. Toimitilassa on ylimääräisiä vuokratukustannuksia aiheuttavia tarpeettomia tiloja ja lisäksi kyseinen kiinteistö on purku-uhan alla. Yksikölle on etsitty korvaavia ja tarkoituksenmukaisempia tiloja jo usean vuoden ajan. Lapsiperheiden kotiin vietävien palvelujen Lännen tehostetun perhetyön yksikkö tarjoaa lastensuojelun tehostetun perhetyön palveluja Länsi-Vantaan alueella. Työskentely tapahtuu pääsääntöisesti asiakasperheiden kotona.

Sijaishuollon sosiaalityön yksikölle ja Lapsiperheiden kotiin vietävien palvelujen Lännen tehostetun perhetyön yksikölle on löytynyt uudet korvaavat tilat Vantaan Myyrmäestä osoitteesta Rajatorpantie 8 (Virtatalo). Tilakeskuspäällikkö tekee viranhaltijapäätöksen korvaavien tilojen vuokraamisesta, kun päätös toimipisteen siirrosta on hyväksytty aluehallituksessa. Lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityön yksikön ja Lapsiperheiden kotiin vietävien palvelujen Lännen tehostetun perhetyön yksikön toiminta ehdotetaan siirrettäväksi 1.2.2026 lukien toistaiseksi osoitteeseen Rajatorpantie 8, 01600 Vantaa, kun tilat vapautuvat nykyiseltä käyttäjältään.

Sijaishuollon sosiaalityön asiakkaana on 719 lasta ja nuorta, jotka ovat iältään 0–21-vuotiaita. Asiakkaana olevat lapset ja nuoret asuvat perhekodeissa ja lastensuojeluyksiköissä eri puolilla Suomea, ja heitä sekä heidän perheitään tavataan säännöllisesti joko sijaishuoltopaikassa tai sijaishuollon sosiaalityön toimitiloissa Vantaalla kunkin lapsen ja nuoren yksilöllinen tarve ja tilanne huomioiden. Yksikössä työskentelee noin 40 työntekijää. Asiakkaille, sijaishuoltopaikoille ja muille keskeisille yhteistyötahoille viestitään muutoksesta verkkosivujen ja sähköpostilla lähetettävän tiedotteen kautta. Lisäksi asiakas saa kirjeitse lähetettävien ajanvarauskirjeiden yhteydessä tiedon toimipisteen käyntiosoitteesta.

Kotiin vietävien palvelujen Lännen tehostetun perhetyön asiakkaana on vuosittain noin 120 lastensuojelun asiakkaana olevaa perhettä Länsi-Vantaan alueella. Yksikössä työskentelee 12 työntekijää. Asiakkaita tavataan ensisijaisesti perheiden kotona tai muussa asiakkaan kanssa sovituksessa paikassa. Asiakkaille ja muille keskeisille yhteistyötahoille viestitään muutoksesta verkkosivujen ja sähköpostilla lähetettävän tiedotteen kautta. Lisäksi asiakas saa kirjeitse lähetettävien ajanvarauskirjeiden yhteydessä tiedon toimipisteen käyntiosoitteesta.

Uudet tilat sijaitsevat Myyrmäen juna- ja linja-autoaseman läheisyydessä hyvien kulkuyhteyksien päässä. Samassa kiinteistössä Virtatalossa tulee sijaitsemaan myös muita lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimintoja Lännen perhekeskuksen aloittaessa toimintansa, jolloin yhteistyö ja yhteiset asiakastapaamiset muun muassa neuvolapalvelujen kanssa mahdollistuvat aiempaa paremmin.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 34 §:n kohdan 4 nojalla palvelualuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta enintään kahden kuukauden ajaksi. Toimipisteen tilapäistä sulkemista tai siirtoa koskevia päätöksiä ei voida ketjuttaa tätä pidemmäksi ajaksi. Pidempiaikaisista siirroista päättää aluehallitus.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. että lastensuojelun sijaishuollon sosiaalityön yksikön toiminta tulee siirtymään osoitteeseen Rajatorpantie 8, Vantaa 1.2.2026 lukien;
2. että lapsiperheiden kotiin vietävien palvelujen Lännen tehostetun perhetyön yksikön toiminta tulee siirtymään osoitteeseen Rajatorpantie 8, Vantaa 1.2.2026 lukien;
3. todeta, että siirto on voimassa toistaiseksi.

§ 308**Toimitilojen vuokraaminen hyvinvointialueelle vammaispalvelujen työtoiminnan käyttöön
1.2.2026 lukien**

VAKEDno-2025-5858

Asian valmistelija: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työtoiminta tarjoaa nykyisin vammaispalveluiden asiakkaille palveluja Vantaalla osoitteissa Husbackankuja 1 ja Väinö Tannerintie 3. Vuokranantaja on irtisanonut Väinö Tannerintiellä sijaitsevan tilan vuokrasopimuksen päättymään 31.1.2026. Hyvinvointialue on irtisanonut Husbackankuja 1 tilan vuokrasopimuksen päättymään 31.5.2026.

Sponda Investment Properties C Oy (Y-tunnus 2872768-2) omistaa Vantaan Pakkalassa, osoitteessa Elannontie 5 sijaitsevassa Kiinteistö Oy Backaksenpellon 3. kerroksessa sijaitsevan toimitilan.

Sponda Investment Properties C Oy tarjoaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työtoiminnan käyttöön osoitteessa Elannontie 5, 01510 Vantaa sijaitsevan rakennuksen kolmannelta kerroksesta 724,0 m² kokoista toimitilaa.

Toimitilojen vuokra on yhteensä 11 584,00 euroa kuukaudessa. Vuokraan lisätään arvonlisävero 25,5%. Vuokra on sidottu elinkustannusindeksiin. Vuokra-aika alkaa 1.2.2026. Vuokrasopimus on määräaikainen ja se päättyy 31.1.2031. Sopimuskauden vuokran suuruudeksi on nykyarvolla laskettu 695 040,00 euroa + 25,5% arvonlisävero.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan tilakeskuspäällikkö päättää hyvinvointialueen hallintaan tulevien toimitilojen vuokralle ottamisesta, kun vuokrasopimuksen yhteenlaskettu arvo on enintään 600 000 euroa (alv 0 %). Yhteenlasketulta arvoltaan tätä suuremmista vuokrasopimuksista päättää aluehallitus.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä osoitteessa Elannontie 5, 01510 Vantaa sijaitsevien toimitilojen vuokrasopimuksen pääehdot seuraavasti:
 - Vuokranantaja: Sponda Investment Properties C Oy (2872768-2)
 - Vuokrakohde: Toimitilat pinta-alaltaan 724,0 m², KOY Backaksenpelto, Elannontie 5, 3 krs.
 - Käyttötarkoitus: Päivätoiminnan tila
 - Vuokrasopimus on määräaikainen 1.2.2026 – 31.1.2031
 - Vuokran määrä: 11 584,00 € / kk + alv 25,5 %
 - Sopimuskauden vuokramäärä laskettuna nykyarvolla 695 040 € + alv 25,5 %
 - Tarvittavat muutostyöt toteutetaan vuokrasopimuksessa mainituin ehdoin vuokranantajan kustannuksella.
 - Pysäköintioikeudet kiinteistön käytännön mukaan.
 - Vuokran korottamiseen indeksitarkistus. Perusindeksi 10/2025. Vuokra sidotaan elinkustannusindeksi (1951:10=100). Ensimmäinen

vuokrantarkistusajankohta 1.7.2026. Tarkistusindeksikuukaudet: tammikuu ja heinäkuu. Vuokraa korotetaan jokaisena tarkistus ajankohtana vähintään 1,25 %.

- Tila vuokrataan siivottuna ja kaikilta osin käyttökuntoisena.
2. valtuuttaa tilakeskuspäällikön neuvottelemaan ja allekirjoittamaan lopullinen vuokrasopimus sekä todeta, että lopullinen vuokrasopimus syntyy vasta, kun vuokrasopimus on allekirjoitettu.

§ 309**Kädentaitopaja Kapussin ja kädentaitopaja Käenkukan toiminnan siirto osoitteeseen Elannontie 5, Vantaa 1.2.2026 lukien**

VAKEDno-2025-5837

Asian valmistelija: Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen ja aikuissosiaalityön palvelualuejohtaja Hanne Niemi

Vammaisten henkilöiden työtoimintaa kädentaitojen ja luovien toimintojen parissa järjestetään kahdessa pienyksikössä. Kädentaitopaja Käenkukka sijaitsee osoitteessa Husbackankuja 1, 01610 Vantaa. Tilat ovat suuruudeltaan 93,5 neliötä. Henkilökuntaa on 2 ja asiakkaita 18. Kädentaitopaja Kapussin tilat sijaitsevat Pakkalassa osoitteessa Väinö Tannerin tie 3, 01510 Vantaa. Tilat ovat suuruudeltaan 435,2 neliötä. Henkilökuntaa on 3 ja asiakkaita 30. Kapussin osalta vuokranantaja on irtisanonut vuokrasopimuksen päättymään 31.1.2026. Hyvinvointialue on irtisanonut Käenkukan vuokrasopimuksen päättymään 31.5.2026, koska tilat on todettu toimintaan soveltumattomiksi esimerkiksi tilojen ahtauden vuoksi.

Ehdotuksena on yhdistää kädentaitopaja Käenkukka ja kädentaitopaja Kapussi samaan osoitteeseen Elannontie 5, 3.krs, 01510 Vantaa (724 neliötä) 1.2.2026 alkaen. Tilakeskuspäällikkö tekee viranhaltijapäätöksen korvaavien tilojen vuokraamisesta, kun päätös toimitilojen siirrosta on hyväksytty aluehallituksessa. Elannontie 5:n toimitiloihin tehdään toiminnan järjestämisen kannalta välttämättömät muutostyöt vuokranantajan kustannuksella ennen muuttoa.

Uudet suunnitellut tilat sijaitsevat lähellä kädentaitopaja Kapussin nykyisiä toimitiloja. Uudet tilat ovat julkisten kulkuyhteyksien tavoitettavissa, mutta osa asiakkaista saattaa tarvita kuljetuspalveluita tai julkisilla kulkemisen opettelua uuteen osoitteeseen. Osalla asiakkaista matka työtoimintaan tulee lyhenemään. Uudet suurimmat tilat mahdollistavat toiminnan laajentamisen ja asiakasmäärän kasvattamisen nykyisellä henkilöstöresurssilla maksimissaan kolmella (3) asiakaspaikalla, jolloin asiakaspalveluiden ostoista säästyy 52 800 €/vuosi. Tilat mahdollistavat myös toiminnan laajentamisen tai uuden toiminnan käynnistämisen lisähenkilöstöresurssilla tulevaisuudessa. Kahden pienyksikön yhdistäminen samaan osoitteeseen parantaa tilojen joustavaa käyttöä, mahdollisuutta suunnitella ja järjestää lakisääteistä toimintaa sekä henkilöstöresurssien kokonaiskäyttöä. Samalla muutos vähentää kahden pienen yksikön haavoittuvuutta ja parantaa toimintavarmuutta henkilöstön akuuttien poissaolojen aikana.

Esitetyt uudet tilat ovat tilakatselmuksien myötä edullisin vaihtoehto tiloista, jossa yksiköiden toimintaa voidaan järjestää. Uusien suunniteltujen tilojen korkeampi vuokratkustannus nykyisiin vuokratkustannuksiin on tarkoitus kattaa edellä mainitulla asiakaspaikkojen lisäämisellä ja siitä aiheutuvilla säästöillä asiakaspalveluiden ostoista. Kädentaitopaja Käenkukan päällekkäinen vuokra vanhojen ja uusien tilojen osalta välillä helmi-toukokuu 2026 pystytään myös kattamaan asiakaspalvelujen ostojen säästöillä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 34 §:n kohdan 4 nojalla palvelualuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta enintään kahden kuukauden ajaksi. Toimipisteen tilapäistä

sulkemista tai siirtoa koskevia päätöksiä ei voida ketjuttaa tätä pidemmäksi ajaksi. Pidempiaikaisista siirroista päättää aluehallitus.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. että Kädentaitopaja Kapussin ja kädentaitopaja Käenkukan toiminta tulee siirtymään osoitteeseen Elannontie 5, Vantaa 1.2.2026 lukien;
2. todeta, että siirto on voimassa toistaiseksi.

§ 310**Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä
10.11.2025 § 93**

VAKEDno-2025-3381

Liitteet

- 1 Vahingonkorvaushakemus_2025-3381
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 2 Yksikön selvitys vahingonkorvausasiaan
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 Ote -Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita silmäläsejä
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 4 Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 5 Yksikön selvitys oikaisuvaatimukseen
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 6 Tarkempi kuvaus asiasta
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Henna Salosyrjä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on tullut vahingonkorvaushakemus 17.7.2025. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n 4 momentin 14 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää perusteet ja rajat, joiden perusteella viranhaltija päättää vahingonkorvauksen maksamisesta. Hyvinvointialuejohtajan päätöksen 2.5.2023 § 37 mukaan laki- ja päätöspalveluiden päällikkö päättää vahingonkorvauksesta 10 000 euroon saakka. Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö on 10.11.2025 § 93 hylännyt asiakkaan tekemän vahingonkorvaushakemuksen koskien kadonneita silmäläsejä. Viranhaltijapäätökseen on saapunut oikaisuvaatimus muutoksenhakuaikana. Viranhaltijapäätös ja oikaisuvaatimus ovat liitteenä.

Vahingonkorvauslain 2 luvun 1 §:n mukaan korvausvelvollisuus syntyy sille, joka tahallaan tai huolimattomuudellaan aiheuttaa toiselle vahinkoa. Korvauksenhakijan tulee osoittaa aiheutunut vahinko, vahingonaiheuttajan tuottamus sekä näiden välinen syy-yhteys. Hyvinvointialueen vahingonkorvausvelvollisuus perustuu useimmissa tapauksissa ns. isännänvastuuseen.

Vahingonkorvauslain 3 luvun 1 ja 2 §:n mukaan julkisyhteisö on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka hyvinvointialueen työntekijä tai viranhaltija virheellään tai laiminlyönnillään työssä on aiheuttanut. Vahingonkorvauslain ja yleisten vahingonkorvausoikeudellisten periaatteiden mukaan korvausvastuun syntyminen edellyttää yleensä vahingon aiheuttamista tahallisesti tai tuottamuksellisesti. Tuottamuksella tarkoitetaan moitittavaa menettelyä eli virhettä, huolimattomuutta tai laiminlyöntiä.

Tarkempi kuvaus oikaisuvaatimuksesta koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 10.11.2025 § 93 on liitteenä. Kuvauksessa olevan selvityksen perusteella viranhaltijapäätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätöksen voida katsoa olevan muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

§ 311

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien työttömien terveystarkastusten lisäämistä sekä työttömien työkyvyn ja terveyden vaalimista

VAKEDno-2025-4433

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 15.9.2025 § 76 jätettiin Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite "Valtuustoaloite työttömien terveystarkastusten lisäämiseksi sekä työttömien työkyvyn ja terveyden vaalimiseksi". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut kaikkiaan 36 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Koko Suomessa on pitkittyvä ja pahentuva työttömyyskriisi. Tilanne koskettaa myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta.

Tämän valtuustoaloitteen allekirjoittajat ehdottavat, että hyvinvointialue ryhtyy määrätietoisiin toimenpiteisiin yhdessä Vantaan ja Keravan kaupunkien kanssa työttömien terveyden ja työkyvyn ylläpitämisen edistämiseksi.

Tavoitteena tulee olla sosiaali- ja terveyspalveluiden ulkopuolella nykyisellään olevien työttömien aktiivinen ohjaaminen työttömien terveystarkastukseen sekä varmistaa aivan erityisesti, että kaikkien pitkäaikaistyöttömien osalta terveystarkastukset toteutuvat mahdollisimman kattavasti.

Terveystarkastuksessa selvitetään ja edistetään työttömänä olevan henkilön terveyttä ja hyvinvointia sekä kartoitetaan hänen työ- ja toimintakykyä ja kuntoutustarpeita.

Lisäksi aloitteen allekirjoittajat edellyttävät hyvinvointialueen kiinnittävän huomiota siihen, että työttömät myös ohjataan ja että he todella pääsevät terveystarkastuksen jälkeen mahdollisesti tarvitsemiinsa jatkopalveluihin ilman tarpeetonta viivästystä.

Kelan vuodelta 2023 olevan tutkimuksen mukaan terveyspalveluiden käyttö vähenee työttömäksi jääneillä (<https://tietotarjotin.fi/tutkimusblogi/774066/terveyspalveluiden-kaytto-vahenee-tyottomaksi-jaaneilla>). Työpaikan menetyksen jälkeen ihmiset käyttävät merkittävästi vähemmän avoterveyspalveluita, koska työterveyshuollon käyttö vähenee. Muut terveyspalvelut eivät paikkaa työterveyshuollon jättämää aukkoa.

Samanaikaisesti kun terveyspalveluiden käyttö vähenee, niin pitkittyvä työttömyys puolestaan lisää riskiä työkyvyn heikkenemiselle, mielenterveyden ongelmille, syrjäytymiselle työmarkkinoilta ja lopulta jopa työkyvyn pysyvälle menetykselle. Työttömyys voi esimerkiksi heikentää mielenterveyttä ja lisätä myös päihdeperäisen kuoleman riskiä.

Tämän vuoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on vielä nykyistä aktiivisemmin ryhdyttävä toimimaan työttömien saamiseksi terveystarkastuksen kautta tarvittavien sosiaali- ja terveyspalveluiden piiriin, jotta työttömyys ei muutu pitkäkestoiseksi työkyvykkyyden heikentymiseksi.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen uusi työkykytiimi on lupaavalta vaikuttava suunnitelma, mutta se on saatava nyt kiireesti toteutumaan myös käytännössä ja tarpeeseen nähden riittävän kattavana.

Pitkäaikaistyöttömiä Vantalla oli heinäkuun lopussa 7800. Määrä on kasvanut vuodessa saman verran kuin työttömyys kokonaisuudessaan eli 2000 henkilöllä. Alle 25-vuotiaita työttömiä Vantaalla oli heinäkuussa 2 200.

Tässä tilanteesta tarvitaan niin sekä valtiolta että työ- ja elinkeinopalvelujen vastuussa olevilta kunnilta toimenpiteitä, jotta työnantajilla olisi edellytykset luoda Suomeen uusia työpaikkoja.

Kuitenkin myös hyvinvointialueiden palveluita tarvitaan työttömien tarvitsemien palveluiden kokonaisuuden osana. Yksi työttömille suunnattu palvelu on työttömän terveystarkastus.

Terveystarkastuksessa selvitetään ja edistetään työttömänä olevan henkilön terveyttä ja hyvinvointia sekä kartoitetaan hänen työ- ja toimintakykyä, kuntoutustarpeita ja ohjataan tarvittaessa jatkopalveluihin.

Terveystarkastus on asiakkaalle vapaaehtoinen ja maksuton. Terveystarkastuksen järjestäminen on hyvinvointialueen vastuulla.

Terveystarkastukseen ohjaututaan pääsääntöisesti työllisyyspalveluista, mutta terveystarkastukseen voi ohjata myös esimerkiksi sosiaalityöntekijä, lääkäri tai Kelan työkykyneuvoja. Työtön työnhakija voi myös itse ottaa yhteyttä omaan hyvinvointialueen terveystakeskukseen ja pyytää terveystarkastusta.

Vantaalla ja Keravalla on sinänsä päästy eteenpäin työttömien terveystarkastusten lukumäärässä. Vuonna 2023 niitä oli 599, viime vuonna jo 1306. Tänä vuonna on jo syyskuuhun mennessä saavutettu noin 1300 terveystarkastuksen määrä ja koko vuoden 1400 tavoite tulee ylittymään selvästi.

Toteutuneiden terveystarkastusten määrä on kuitenkin yhä alhainen verrattuna kasvaneeseen työttömien määrään. Osa työttömistä asukkaista on toki palveluiden piirissä ilman terveystarkastustakin.

Myös terveystarkastuksesta lääkäriin pääsy esimerkiksi Keravan kaupungilta saatujen tietojen mukaan tökkii, koska jonot voivat ulottua kuukausien päähän siten, ettei aikaa edes pysty aina varaamaan, koska se menisi niin kauas tulevaisuuteen. Myös sosiaaliohjaajia on tarpeeseen nähden niukasti. Samaoin työkykyselvitykseen pääsee vain murto-osa sitä tarvitsevista asiakkaista.

Taustatietoa aloitteelle:

Suomessa oli kaikkinsa heinäkuun lopussa jo noin 340 000 työtöntä työnhakijaa. Joka kahdeksas työvoimasta olikin työttömänä. Suomen työttömyys on noussut jo toiseksi pahimmaksi koko Euroopassa. Vain Espanjassa tilanne on vielä Suomeakin hankalampi kesällä 2025.

Aivan erityisen huolissaan on syytä olla pitkäaikaistyöttömyydestä. Heinäkuun lopussa yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita pitkäaikaistyöttömiä oli jo 128 800, mikä on 30 200 enemmän kuin vuotta aikaisemmin. Määrä lähentelee jo 1990-luvun laman lukemia, jolloin Suomessa oli pitkäaikaistyöttömiä enimmillään 143 000.

Yksinomaan Vantaalla oli heinäkuun lopussa 19 500 työtöntä ja työttömyysaste oli 14,6 prosenttia. Työttömyysluvuissa on vuoden sisällä kausivaihtelua, mutta työttömien määrä oli 2000 suurempi kuin vuosi sitten. Keravalla oli heinäkuun lopussa puolestaan 2500 työtöntä työnhakijaa ja määrä oli 150 viime vuoden vastaavaa ajankohtaa enemmän. Työttömyysaste Keravalla oli heinäkuussa 13 %. Sekä Vantaan että Keravan työttömyysasteet ylittivät valtakunnallisen tason.

Kyse ei siis ole yksinomaan terveystarkastusten toimivaksi saamisesta vaan laajemmin työttömien sosiaali- ja terveyspalveluiden kokonaisuudesta, jonka yksi osa on terveystarkastus."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.10.2025 § 247 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 15.3.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen terveydenhuollon palvelujen toimialan tehtävänä on järjestää työttömien terveystarkastukset. Terveyspalveluista säädetään terveydenhuoltolaissa ([Terveyspalvelulaki | 1326/2010 | Lainsäädäntö | Finlex](#)).

Terveystarkastus toimii terveyden edistämisen välineenä ja työ- ja toimintakyvyn heikkenemisen ennaltaehkäisyssä sekä osana monialaista työkyvyn arvioinnin ja tuen palveluketjua. Terveystarkastus ei kuitenkaan yksittäisenä ja erillisenä toimenpiteenä ole riittävä menetelmä työkyvyn ja kuntoutustarpeen arvioimiseksi. Työttömien terveyden ja työkyvyn edistäminen ja tukeminen edellyttää monialaisesta yhteistyötä (STM ohjekirje 6/2023; [Työttömän terveystarkastus ja terveysneuvonta sosiaali- ja terveydenhuollossa – painopisteenä työ-, toiminta- ja työllistymiskyky](#)).

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on erittäin sitoutunut edistämään työttömien terveyttä ja työkykyä. Terveysasemapalveluiden palvelualue aloitti jo vuonna 2023 tiiviin yhteistyön työllisyyspalvelujen kanssa työttömien terveyspalvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden parantamiseksi. Yhteistyön tuloksena laadittiin muun muassa uusi työttömän terveystarkastuksen prosessi. Työttömien terveystarkastusten määrä kasvoi vuosien 2023 ja 2024 välisenä aikana 37 %. Vuonna 2025 työttömien terveystarkastusten määrän arvioidaan edelleen kasvavan.

Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoiminta TYM on lakisääteistä, verkostomaista toimintaa, jossa työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kela tekevät yhteistyötä auttaakseen työttömiä, joilla on työllistymisesteitä. Työllisyysalueiden kanssa tehtävän yhteistyön edistämiseksi on perustettu yhteistyöryhmiä sekä Vantaan että Kerava-Sipoon alueiden kanssa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue panostaa työttömien terveyden ja työkyvyn tuen edistämiseen erityisesti kahdella merkittävällä uudella yhteistyöhön perustuvalla menettelyllä, perustamalla moniammatillisen työkyvyn tuen tiimin sekä vahvistamalla hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä perustamalla HYTE-kerroin asiantuntijatyöryhmän.

Työkyvyn tuen tiimi

Työkyvyn tuen tiimin perustamista on valmisteltu terveystarkastuspalveluiden palvelualueen ja aikuissosiaalityön palvelualueen yhteistyönä. Työllistymistä tukevien palveluiden ohjausryhmä perustettiin keväällä 2025, myös projektityöryhmä toimii palvelualueiden yhteistyönä.

Työkyvyn tuen tiimin tavoitteena on tuottaa laadukkaita arviointeja, lausuntoja ja suunnitelmia osatyökykyisille työttömille, joilla on erityisiä haasteita työkyvyssä tai työllistymisessä. Moniammatillisen työkyvyn tuen tiimin tehtäviin kuuluu työttömien jatkosuunnitelmien valmistelun lisäksi toimia lähettävänä tahona Helsingin työkykyselvitysyksikköön. Tiimissä toimitaan pääasiassa konsultaatioperiaatteella ja asiakas ohjataan omalääkärin vastaanotolle. Tarvittaessa

työkyvyn tuen tiimin lääkäri vastaanottaa asiakkaan. Terveystarkastusten palvelujen toimialan johtoryhmän päätöksen 23.9.2025 mukaisesti työkykytiimin aloittaa toiminnan lääkärituen osalta 1.1.2026.

HYTE-kerroin

Hyte-kertoimen tarkoituksena on kannustaa ja tukea hyvinvointialueita toteuttamaan monipuolisia ja suunnitelmallisia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimia ([Laki hyvinvointialueiden rahoituksesta | 617/2021 | Lainsäädäntö | Finlex](#)). Yksi hyte-kertoimen laskennassa käytettävistä prosessi-indikaattoreista on työttömien toteutuneiden terveystarkastusten osuus suhteessa työttömien kokonaismäärään.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen johtoryhmä päätti 22.9.2025 nimetä hyte-kerroin tilannekuvan muodostamiseen ja kehittämistoimenpiteiden suunnitteluun ja seurantaan hyte-kerroin asiantuntijaryhmän. Asiantuntijatyöryhmän tehtävänä on muun muassa käydä säännöllisesti läpi hyte-kerroin tilannekuvaa ja kehittämistyön tilannetta. Lisäksi työryhmä laatii ohjausryhmälle tiiviin tilannekatsauksen ja esityksen tarvittavista kehittämistoimista. Työttömien terveystarkastuksen osalta kehittämistoimet kohdistuvat erityisesti tiedon seurantaan ja tarkastamiseen sekä terveystietojen kirjaamisen kehittämiseen.

Yhteenveto

KEHA-keskuksen mukaan työttömyys jatkoi kasvuaan Suomessa edelleen syyskuussa 2025 ([Työllisyyskatsaus Syyskuu 2025](#)). Tilanne heijastuu hyvinvointialueille kasvavana palvelutarpeena. Työttömyys tilastoitavana ilmiönä on kuitenkin hyvin moniulotteinen, rakennetyöttömyys, pitkäaikaistyöttömyys ja nuorisotyöttömyys kertovat varsin erilaisista syistä työttömyyden taustalla ([5 Työttömyyden tilastointi - Työelämä tilastoina - Tilasto-opaat at Statistics Finland](#)). Työttömyyden taustatekijät ja juurisyyt tulisikin huomioida ja niihin tulisi pyrkiä vaikuttamaan jo varhaisessa vaiheessa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue vastaa haasteelliseen tilanteeseen jatkamalla hyvää yhteistyötä alueen kuntien kanssa. Työttömien ja osatyökykyisten työkykyä tuetaan monin eri keinoin organisaation eri tasoilla. Erityisesti uuden moniammatillisen työkyvyn tuen tiimin sekä työttömien terveystarkastuksiin liittyvän hyte-kehittämistoimien odotetaan osaltaan parantavan työttömien terveyttä ja työkykyä. Resurssien lisääminen työttömien terveyden ja työkyvyn tukemiseen voi olla kuitenkin tulevana vuosina välttämätöntä, mikäli työllisyystilanteessa ei tapahdu positiivista käännettä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Keskustan valtuustoryhmälle ja 36 valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 312

Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien selviämishoitoyksikön perustamisen kiirehtimistä

VAKEDno-2025-2758

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 9.6.2025 § 64 jätettiin Ulla-Maija Kopran, Ida Tammisen ja Funda Demirin valtuustoaloite "Selviämishoitoyksikön perustamista kiirehdittävä". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut 49 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue kiirehtii selviämishoitoyksikön perustamista alueelle huomattavasti aiemmin kuin mitä sitä on kaavailtu Peijaksen sairaalan laajennuksen yhteyteen. Aiempaan, keväällä 2023 tehdyn selviämishoitoyksikön perustamista koskevaan aloitteeseemme saadussa vastauksessa todettiin muun muassa, että "Selviämishoitoyksikön perustaminen selvitetään Peijas-kampuksen suunnittelun etenemisen myötä." Vastauksessa myös todettiin, että "tarve yksikölle on tunnustettu ja se huomioidaan tulevassa sairaalan laajennuksessa". Nykyinen tilanne ei kuitenkaan mahdollista odottelua vuosia eteenpäin. Tarve on akuutti ja voimakkaasti ajankohtainen.

Selviämishoitoyksikön tarve on ilmeinen seuraavista syistä:

Päihteiden vaikutuksen alaisina olevat henkilöt kuormittavat tällä hetkellä merkittävästi päivystyspalveluita ja poliisin tilapäisiä säilytystiloja, vaikka he eivät kaikilta osin tarvitse päivystyksellistä hoitoa tai säilöönottoa rikosepäilyn perusteella.

Päivystyksissä ja poliisiasemien säilytystiloissa ei ole tarkoituksenmukaisia tiloja tai resursseja seurata potilasta, jonka pääasiallinen hoidon tarve liittyy päihteistä selviämiseen, ei varsinaiseen akuuttiin sairaanhoitoon.

Tilanteen jatkuminen nykyisellään sitoo sekä poliisin että sote-henkilöstön resursseja tehottomasti ja aiheuttaa turvallisuusriskejä sekä potilaille että henkilöstölle. Monella muulla hyvinvointialueella selviämishoitoyksikkö on jo toiminnassa ja sen toimivuus on osoitettu mm. kustannustehokkuuden ja asiakasturvallisuuden näkökulmasta.

Ehdotamme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ryhtyy toimenpiteisiin seuraavasti:

Selviämishoitoyksikön perustamista kiirehditään, eikä sen valmistumista sidota Peijaksen sairaalan uudisrakennukseen tai pitkän aikavälin investointisuunnitelmaan. Lisäksi tilapäisratkaisuja kartoitetaan viipymättä, esimerkiksi yhteistyössä poliisin kanssa poliisivankilan tilojen hyödyntämiseksi, mikäli se on mahdollista ja tarkoituksenmukaista.

Hyvinvointialueen käynnissä olevan uudistusohjelman puitteissa selvitetään mahdollisuudet kohdentaa olemassa olevia resursseja siten, että selviämishoidon järjestäminen voidaan toteuttaa kustannustehokkaasti, esimerkiksi hyödyntäen kevyempiä yksiköitä tai yhteistyömalleja.

Tavoitteeksi asetetaan selviämishoitoyksikön perustaminen vuoden 2026 aikana, jolloin vastataan akuuttiin tarpeeseen ja puretaan kuormitusta nykyjärjestelmästä.

Selviämishoitoyksikkö ei ainoastaan paranna päihteiden vaikutuksen alaisena olevien henkilöiden turvallisuutta ja hoitoa, vaan vapauttaa merkittävästi resursseja muilta sektoreilta – erityisesti päivystyksestä ja poliisilta – ja siten vahvistaa koko hyvinvointialueen palvelujen tehokkuutta.

Vetoamme siihen, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tarttuu tähän kiireelliseen tarpeeseen määrätietoisesti ja ripeästi."

Aluehallitus päätti merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähetti sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 9.11.2025 mennessä. Aluehallitus käsitteli vastauksen valtuustoaloitteeseen kokouksessaan 7.10.2025 § 258 ja päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026 - 2028 mukaisesti vuoden 2026 aikana selvitetään ja suunnitellaan selviämishoitoyksikön ja toisen vieroitushoito-osaston mahdollinen perustaminen yhteen toimipisteeseen.

Terveydenhuollon palvelujen toimiala on laatinut tarkemman selvityksen hoitoyksikön perustamisesta yhteistyössä konsernipalvelujen järjestämisen tuen asiantuntijoiden kanssa marraskuussa 2025. Selvitystyötä jatketaan tilasuunnittelulla ja tarkentamalla kustannuslaskelmaa, mukaan lukien mahdollinen vieroitushoito-osaston perustaminen. Toimintaan sopivien tilojen kartoittamiseksi tehdään tiivistä yhteistyötä aikuissosiaalityön palvelujen palvelualueen ja tilakeskuksen kanssa. Tavoitteena on käynnistää selviämishoitoyksikön toiminta vuoden 2027 alussa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Ulla-Maija Kopralle, Ida Tammiselle, Funda Demirille ja 46 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 313

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Hallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 4 Päätös jätehuoltopalveluiden hankintaa koskevien sopimusten irtisanomisesta, 24.11.2025

Henkilöstöjohtaja

§ 51 Järjestämisvastuunalaisten työterveyshuoltopalvelujen hankinta, 01.12.2025

Hoiva-asumisen palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 9 Ikääntyneiden kuntouttavan päivätoiminnan tilapäinen supistaminen ajalla 22.12.2025 - 04.01.2026, 05.12.2025

Hyvinvointialuejohtaja

§ 72 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Vantaan kaupungin ja Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin välinen yhteistoimintasopimus, 02.12.2025

§ 74 Vuokrasopimuksen irtisanominen osoitteessa Ruukkukuja 5, Vantaa (Myyrinkodin palvelutilat), 11.12.2025

§ 75 Vuokrasopimuksen irtisanominen osoitteessa Metsotie 23, Vantaa, 11.12.2025

§ 76 Vuokrasopimuksen irtisanominen osoitteessa Simontie 5, Vantaa (Simonkoti), 11.12.2025

Järjestämisen tuen johtaja

§ 3 Kotihoidon palvelusetelituottajahakemuksen hyväksyminen / Benehoiva, 21.11.2025

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 67 Päätös hankintamenettelyn VAKEDno-2025-4765 / Median seurannan, sosiaalisen median hallinnan ja tiedotejakelun hankinta keskeyttämisestä, 28.11.2025

§ 68 Hankintapäätös tietotuotannon asiantuntijapalveluista vuodelle 2026, 04.12.2025

§ 69 Työnohjaus-, coaching- ja työyhteisösovittelupalvelujen hankinta, 10.12.2025

Yleinen päätös:

§ 66 Hankekumppanuus: Suomen pakolaisavun hankkeessa Palvelulähettiläät - Silta yhteisöjen ja palvelujen välillä (ESR+), 24.11.2025

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 57 Palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Bridge Hoito Oy, 08.12.2025

§ 58 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajahakemuksen hyväksyminen / HemHoiva Oy, 08.12.2025

§ 59 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajahakemuksen hyväksyminen / Työnaika Oy, 09.12.2025

§ 60 Omaishoitajan vapaapäivä kotiin palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / HeRo KotiApu, 12.12.2025

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 97 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita vaatteita ja tavaroita,

05.12.2025

§ 98 Päätös korvaushakemukseen koskien itsenäistymisvaroja, 09.12.2025

Lasten, nuorten ja perheiden toimialajohtaja

§ 25 Valtionavustushaku: nuorten huumekuolemien ehkäisemiseksi, 2. hakukierros, 09.12.2025

§ 27 HUSin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välisen sopimuksen hyväksyminen koskien koskien sikiöseulontaa, 10.12.2025

Apulaispelastusjohtaja

Hankintapäätös:

§ 21 Kevytpaloasujen hankinta, 05.12.2025

Perheiden ennalta ehkäisevien palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 17 Yhteistyösopimus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja Turun yliopiston välillä koskien Voimaperheet-hanketta sopimuskaudelle 1.1.2026-31.12.2026, 01.12.2025

§ 19 Koulu- ja opiskeluterveydenhuollon neuvontapuhelimen tilapäinen sulkeminen aikavälillä 19.12.2025 - 7.1.2026, 03.12.2025

Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 53 VAKEDno-2025-5439 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Helmimetsän Oy, Helmimetsän Tupa / Lapsen sijoitus suora hankintana, 26.11.2025

§ 54 VAKEDno-2025-5440 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Lastensuojelupalvelut Omppu Oy – Kuusiston Omppu / Lapsen sijoitus suora hankintana, 09.12.2025

§ 57 VAKEDno-2025-5438 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Lagmansgårdenin koulukoti / Lapsen sijoitus suora hankintana, 11.12.2025

Suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 12 Suun terveydenhuollon toimipisteiden tilapäinen sulkeminen vuodenvaihteessa 2025 - 2026, 21.11.2025

Talousjohtaja

Hankintapäätös:

§ 45 Viranhaltijapäätös hyvinvointialueen luottokorttien myöntämisestä, 10.12.2025

Yleinen päätös:

§ 44 Talletus ajalle 2.12-11.12.2025, 03.12.2025

Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 23 Suun terveydenhuollon tarveaineiden ja tarvikkeiden hankinta, 11.12.2025

Yleinen päätös:

§ 22 Hankekumppanuus: Metropolia AMK Oy:n hankkeessa SaSu - Saavutettavat terveyspalvelut suun terveyden edistämiseksi (ESR+), 25.11.2025

Terveysasemapalvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 26 VAKEDno-2025-5620, FibroScan 430 Mini Plus -elastografialaitteen hankinta, 04.12.2025

§ 27 PCR-tutkimuslaitteen leasing-hankinta, 04.12.2025

Yleinen päätös:

§ 25 Tietojen luovuttamisesta kieltäytyminen, 24.11.2025

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 66 Päätös palkanlaskentapalvelun ja HR-järjestelmäpalvelun optioiden käyttöön otosta, 02.12.2025

§ 67 Hankintapäätös tuotantopilotista dedikoidun AI-virtuaaliassistentin hankinnassa, 08.12.2025

§ 68 Päätös Vantaan ja Keravan nk. 3. arkiston aineiston siirrosta hyvinvointialueen pysyväisarkistoratkaisuun, 12.12.2025

Tilakeskuspäällikkö

Yleinen päätös:

§ 38 Vuokrasopimuksen irtisanominen osoitteessa Ruukkukuja 5, Vantaa (Myyrinkodin keittiötilat), 11.12.2025

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 42 Kuulovammaisten henkilöiden päiväaikaisen- ja työtoiminnan hankinta, 03.12.2025

Yleinen päätös:

§ 44 Vammaisten lasten tilapäishoidon yksikkö Pikku-Koivun tilapäinen sulkeminen ajalla 20.12.2025-20.2.2026, 11.12.2025

Vanhuspalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 26 Kotiin vietävien aterioiden hankinta, 04.12.2025

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 314

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta - 02.12.2025, klo 17:00

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, kokous 2.12.2025

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 315

Tiedoksi merkittävät

Oheismateriaali

- 1 Helsingin hallinto-oikeuden_Päätös_8088/2025 henkilökohtaisen avun palvelusetelin arvon hyväksymistä koskeva aluevalitus
 - 2 Pöytäkirja-Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta - 02.12.2025, klo 16:30
 - 3 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 03.12.2025, klo 18:00
- Verkojulkisuus rajoitettu,
- 4 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 19.11.2025, klo 12:01
-
1. Helsingin hallinto-oikeuden päätös 11.12.2025 koskien henkilökohtaisen avun palvelusetelin arvon hyväksymistä koskevaa aluevalitusta.
 2. Nuorisovaltuusto, pöytäkirja 3.12.2025
 3. Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta, pöytäkirja 2.12.2025
 4. Vanhusneuvosto, pöytäkirja 19.11.2025

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.